

## ІНФОРМАЦІЯ

Шановні спілчани, делегати, запрошені, колеги, друзі!

Завершується п'ятирічний термін повноважень виборних профспілкових органів всіх організаційних ланок освітянської Профспілки. Цей період справді був надзвичайно складним і відповідальним. Економічна криза, занепад виробництва, відсутність робочих місць, борги по заробітній платі, корупція в органах влади всіх рівнів, судах, створили вкрай складні умови життя для громадян України. Бездіяльність владних структур у подоланні цих явищ посилила протистояння в суспільстві, що породило революційний майдан у листопаді 2013 року, завдяки якому була знищена диктатура, що панувала в останні роки в Україні. Анексія Криму Росією, військові дії на Сході нашої держави відродили патріотизм українців. Бажання перемогти ворога зробило нас сильнішими. Ми активно долучились до допомоги українській армії.

Долаючи труднощі і невдачі, радіючи скромним успіхам і здобуткам ми звітуємо перед Вами.

Як працювала організація у звітному періоді? Що було зроблено? Як надалі плануватиме і здійснюватиме свою роботу.

Робота профспілкової організації в цілому – це робота всіх її організаційних ланок: профбюро, профгрупоргів, членів Профспілки., адже праця та навчання кожного з Вас і є тією часткою наших здобутків.

Збережено стабільність нашої профспілкової організації, консолідувавши свої сили у вирішенні справ як профспілкової організації так і колективу університету в цілому. Цьому сприяє співпраця і взаєморозуміння з адміністрацією університету, дирекціями інститутів та факультетів, усіма підрозділами університету, при підтримці, організаційній та матеріальній допомозі обласної організації Профспілки працівників освіти і науки.

Університет з кожним днем покращує і свою роботу і гарнішає сам. Це і нові напрямки підготовки, і ремонти, і своєчасні виплати та інше.

Зупинюсь на головних аспектах діяльності профспілкового комітету університету за звітний період.

Захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників, студентів університету. Участь та підтримка загальнонаціональних акцій ФПУ, ЦК Профспілки, ОК Профспілки у вирішенні соціальних питань.

Так в грудні 2009 року були внесені зміни до Колективного договору щодо термінів виплати заробітної плати та стипендій.

26 жовтня 2010 року 10 членів Профспілки нашої організації брали участь у Всеукраїнській акції протесту Профспілки працівників освіти і науки України у м. Київ у зв'язку з порушенням трудових прав на рівень оплати праці працівників галузі, зниження рівня законодавча встановлених соціально-економічних гарантій.

В листопаді 2010 року як делегат від Вінницької обласної організації Профспілки брав участь в роботі 7 з'їзду Профспілки працівників освіти і науки України.

Були розглянуті і схвалені Положення «Про Преміювання працівників педуніверситету», «Про порядок виплати коштів, передбачених на виплату

стипендії для надання матеріальної допомоги та заохочення студентів, аспірантів, докторантів ВДПУ ім. М.Коцюбинського».

В січні-лютому 2011 року на звернення Вінницької обласної організації Профспілки до всіх членських організацій щодо антисоціальних кроків чинної влади, спрямованих на обмеження фінансування, згорання мережі та перепрофілювання освітніх закладів, дискримінацію в оплаті праці педагогів та інших фахівців галузі, пройшли профзбори і було направлено телеграми до Кабінету Міністрів України з вимогою суттєво підвищити посадовий оклад (тарифну ставку) працівника I тарифного розряду в ЄТС, що є базовим для встановлення посадових окладів спеціалістів за тарифними розрядами.

21-22 березня 2011 року члени нашої профорганізації брали участь в акції протесту у м. Вінниця біля ОДА та пікетуванні Верховної Ради України. Завдяки цьому вдалося домогтися прийняття Урядом рішення про запровадження з 1 вересня 2011 року надбавки за престижність педагогічної праці у розмірі 20% посадового окладу всім педагогічним працівникам, а це додатково від 280-до 475 грн. на місяць, хоча бюджет 2011 року не передбачав коштів на введення 20 відсоткової надбавки всім категоріям педпрацівників.

В травні 2011 року відбулася акція протесту профспілок бюджетної сфери, щодо ситуації у бюджетній сфері щодо оплати праці.

В липні 2011 року під час прийняття Пенсійної реформи долучились до обговорення Закону і звертались до Президента накласти на нього вето, оскільки у ньому не було враховано пропозиції Федерації Профспілок України.

17 жовтня 2011 року відбулася Всеукраїнська акція Профспілок з нагоди Міжнародного дня боротьби з бідністю. Представники нашої організації брали в ній участь в складі представників Вінницької обласної організації.

Впродовж 2011-2013 років базовий посадовий оклад ЄТС підвищувався тринадцять разів, зокрема у 2011 році-6 разів, у 2012 році- 6 разів, у 2013 році- 1 раз. Внаслідок цього середній розмір посадових окладів педагогічних та науково-педагогічних працівників порівняно з 2010 роком збільшився з 1182 грн до 1678 грн. Мінімальна заробітна плата збільшилась з 922 грн до 1218 грн.

Але це фактично лише на 1,55 % Але всі ці підвищення мізерні, які поглинула інфляція.

На початку 2012 року в зв'язку з реформуванням медичної галузі, протягом декількох місяців «воювали» за відновлення роботи здоров пункту університету..

Ми також направляли телеграми до ЦК з вимогою, щодо скасування постанов Кабінету Міністрів № 88 та 89 від 23.03.2014 року.

ЦК Профспілки працівників освіти і науки вперше створив судовий прецедент і подав на Кабінет Міністрів України в суд. (справа про 20% надбавку педагогічним працівникам за престижність праці та 50% надбавку бібліотечним працівникам за особливі умови праці). Сьогодні продовжується розгляд справи в апеляційному суді.

Освітня профспілка категорично виступає проти намірів Мінфіну запровадити гнучкий механізм встановлення такої надбавки в граничних розмірах, починаючи з 2014 року. За ініціативою ЦК Профспілки до Галузевої угоди включено рекомендації щодо забезпечення науково-педагогічним і науковим працівникам установленної законодавством грошової допомоги при виході на пенсію в розмірі шести окладів.

Наслідком звернень Профспілки до органів державної влади, а також безпосередньої участі профспілкових представників у переговорному процесі стало прийняття Урядом рішення про підвищення з 1 вересня 2012 року розмірів стипендії. Було врегульовано також питання збереження до 1 вересня 2012 року суми індексації при виплаті стипендії студентам 1-5 курсів. На даний час академічна стипендія становить 730 грн, що становить близько 60% прожиткового мінімуму.

У травні 2013 року затверджено постанову, згідно якої стипендія було збільшено – 100 грн.

Сьогодні, з прийняттям «Закону про вищу освіту» проходить обговорення нового порядку призначення стипендій.

Послідовна робота, співпраця з адміністрацією університету була направлена на максимальне збереження робочих місць, своєчасну і повну виплату працівникам заробітної плати, всіх встановлених законодавством підвищень, перерахувань, доплат, допомоги на оздоровлення, винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків та з нагоди ювілейних дат.

Важливу роль у розв'язанні соціально-економічних проблем освітянської галузі і її працівників відводиться договорам між працівниками і роботодавцями.

Відпрацьовано систему Колдоговірних відносин, між профспілкою та адміністрацією університету. У 2013 році укладено Колективний договір адміністрації з профспілковим комітетом, який представляє працівників, студентів, аспірантів, докторантів терміном на 3 роки, який базується на нормативних та законодавчих актах, охоплює питання оплати праці та виплати стипендії; режиму праці, навчання і відпочинку; охорони праці та навчання; забезпечення зайнятості. Контроль та відповідальність за його дотриманням покладено як на представників профспілкової організації так і адміністрації університету.

Систематично здійснюється виплата заробітної плати, стипендії, їх перерахунок. За підсумками роботи працівники отримують винагороду за сумлінну працю, виплачено 100% до зарплати оздоровчих науково-педагогічним працівникам.

Виконується доплата за шкідливі умови праці, проводиться безкоштовний флюорографічний огляд працівників, студентів здійснюється придбання ліків для здоров'я пункту університету, частково для санаторію-профілакторію «Педагог».

Завдяки Колективному договору працівники отримують додаткову оплату праці та додаткову відпустку за шкідливі умови праці, додаткові соціальні відпустки мають працівники, які мають дітей віком до 15 років. Надаються інші відпустки. За складність і напруженість роботи здійснюються доплати керівникам підрозділів.

За звітний період доплати різного роду склали-більше 2 млн. грн. по університету, преміювання, виплати при виході на пенсію

Покращився і соціальний стан працівників бібліотеки- 50 % до заробітної плати, 7 днів відпустки .

Колективний договір аналізується і розглядається на засіданнях профкому. Проводяться дотримання законодавства про працю в університеті: з питань дотримання процедури прийняття на роботу та звільнення, оголошення та

проведення конкурсів на заміщення вакантних посад, зарахування на навчання та відрахування з різних причин, переведень студентів; своєчасної виплати заробітної плати та стипендії; виплат за невикористані відпустки під час звільнення працівника за період роботи; виплати оздоровчих; дотримання положень про нагородження працівників, преміювання працівників; надання в центр зайнятості інформації про звільнених працівників та наявність вакансій; дотримання норм Колективного договору; дотримання встановленого розпорядку роботи та навантаження; дотримання законодавства про відпустки – всі, хто мав право отримали додаткові оплачувані відпустки за умови праці та ненормований робочий день ( за Колективним договором); запис в трудові книжки працівників всіх відомостей про заохочення; роботу постійно діючої комісії з трудових спорів; комісії з охорони праці.

Членам профспілки, а це більше ніж 800 працівників та студентів, які потрапили у скрутне становище, тільки за рахунок профспілкових коштів профком надав матеріальну допомогу на суму 343330 грн.

Надано благодійну безповоротну фінансову допомогу для потреб збройних сил України «Підтримай армію - захисти Україну».

Щорічно профком прийняв рішення про збільшення розмірів одноразових матеріальних допомог, враховуючи певні ситуації кожного члена профспілки.

Надали допомогу члену родини Брезденюка В.- героя Небесної соті. Понад 5 тисяч грн. коштів профорганізації та ОК Профспілки.

Працівникам, які були звільнені за поданням адміністрації, у зв'язку з реорганізацією, було надано можливість використати відпустку та отримати вихідну допомогу.

У звітний період у безоплатних відпустках перебували лише ті працівники, які самостійно мали таке бажання з певних причин за сімейними обставинами.

Проблема лише в тому, що держава фінансує фонд зарплати лише на державне замовлення, а інше за рахунок зароблених коштів. Для інформації - фонд оплати праці та стипендіальний фонд становив у 2009 р 15 млн. грн., а у 2014 р. становить - 41 млн.

Недофінансування не дає змоги провести в повній мірі ремонти навчальних корпусів, студентських гуртожитків, передбачити кошти на винагороду працівникам в повній мірі.

Беручи участь в акціях протесту, які організував обком профспілки, ми тільки відстоювали Конституційні права наших спілчан.

Шановні делегати!

У 2010 році обком Профспілки започаткував Програму оздоровлення та відпочинку освітян на підставі якої була прийнята власна програма університету. За ці роки на дольових засадах членам Профспілки було надано 24 путівки, придбано профорганізацією самостійно -5 Ще раніше ми самостійно, а останні роки за сприяння ОК організується сімейний відпочинок на оздоровчій базі «Вінниця» в смт. Коблево Миколаївської області, отримали 221 путівку . в центрі оздоровлення «Чайка» - більше 300 путівок.

За звітний період за організаційної допомоги профспілки оздоровлено в санаторіях України -153 працівника університету, серед них – 10 по путівках матері і дитини, 15 дітей працівників оздоровлено в дитячих санаторіях

Вінницької області: Авангард, Сокілець, Гірський, Подільський Артек. Це в першу чергу діти з потребами лікування органів зору та органів дихання. Разом Такий показник може свідчити про ефективність роботи комісії соціального страхування університету, тісну співпрацю профспілкового комітету, адміністрації університету з виконавчою дирекцією фонду соціального страхування.

98 дітей оздоровлювались в заміських оздоровчих таборах.

Вінниця- 221 путівка, Чайка – 302 чол., 21 сирота., у 2011 році-Ялта-20. На оздоровлення членів профспілки витрачено більше 306015 грн.

У санаторії –профілакторії «Педагог» за звітний період оздоровлено 4200 осіб. Серед них студенти сироти, яким путівки надаються безкоштовно, студенти з важкими матеріальними умовами, яким путівки було надано за кошти профспілкової організації (біля 100) – використано біля 10 тис. грн. та студентам сиротам-200 безкоштовно.

Приємно відзначити, що робота профкому по оздоровленню дітей, працівників та їх дітей на морі, через фонд соціального страхування гідно оцінена і обласною організацією профспілки і ЦК профспілки. Вже другий рік наша профспілкова організація займає лідируючі позиції в питаннях оздоровлення членів профспілки та членів їх сімей. У 2012р. відзначена дипломом ФПУ у номінації «Батьківська турбота», у 2013 р.- Дипломом ЦК Профспілки працівників освіти і науки України у номінації «За якісне оздоровлення дітей».

Проводячи аналіз лікарняних листів – 1918 лікарняних листки. Загальна кількість днів непрацездатності -23375 днів. Іншими словами 64 осіб протягом одного року не працювали в університеті. Статистика невесела, але це менше у порівнянні з показниками минулих років.

Серед основних напрямків соціального захисту перебуває житлова проблема.

Сьогодні на квартирному обліку перебуває 49 особи в списку осіб загальної черги, 4 в списку осіб позачергового отримання та 6 в списку осіб першочергового отримання житла. На жаль з 1992 року університет жодної квартири не отримував/ а сьогодні взагалі тимчасово призупинена реєстрація квартирному обліку державними органами.

Профком спільно з відділом з виховної роботи проводить розподіл місць в студентських гуртожитках. На обліку та контролі постійно перебувають житлові питання студентів пільгових категорій: сироти, інваліди, студентські сім'ї , студентські родини. Проблема гуртожиток

А взагалі слід відзначити, що жодне житлове питання за звітний період не вирішувалось без участі профспілки.

Недостатньою була робота профспілкового комітету в напрямку контролю за громадським харчуванням. Хоча підприємства громадського харчування перебувають у приватній власності, вони працюють на території університету і працюють для членів колективу, тому комісії профкому є над чим працювати.

### **Культурно-масова, спортивна робота.**

Профком продовжує роботу по організації відпочинку для своїх членів за маршрутами вихідного дня . Ось невеликий перелік визначних місць, куди за організаційної та фінансової підтримки організовувались поїздки: м. Умань,

м. Кам'янець-Подільський, м. Почаїв, база відпочинку Ворохта, м. Львів, Карпати, Закарпаття, Меджибіж, Кам'янець-Хотин.

Остання поїздка відбулася минулих вихідних. Всього за звітний період організовано 29 поїздок, в яких взяли участь 1500 чол. Фінансове забезпечення профкому склало - 28000 грн.

Це лише тільки, ті поїздки, куди профком частково вкладає своє фінансування. Але в інститутах, на факультетах також організуються поїздки, профком в такому випадку надає організаційне забезпечення, замовляє автобуси, домовляється за проживання та харчування за пільговими цінами.

Крім того профком постійно інформує про всі пропозиції оздоровлення, які надходять у профком.

Наші спілчани мають змогу займатися, гуртках, студіях, яких в університеті є досить багато. Студенти та працівники підтримують імідж університету, займаючи призові місця на спартакіадах, змаганнях. ми маємо 0,3 % на розвиток спортивно-масової роботи. На спортивно масову роботу протягом звітного періоду було виділено понад 22000 грн. кроси від ОК-5197,32 грн і на звітно-виборних конференціях висловлювалися пропозиції про відновлення груп здоров'я, проведення днів здоров'я, розширювати мережу фізкультурно – оздоровчих закладів, які наші спілчани мали змогу відвідувати.

Комісії з питань оздоровлення профкому потрібно налагодити активнішу роботу з здоров'ям університету по диспансеризації хворих, проведення днів здоров'я, обліку хворих та їх першочерговому оздоровленню в санаторії-профілакторії "Педагог"

В університеті активно діють гуртки та секції за інтересами, драматичні студії. Постійно проводяться масові виховні та розважальні заходи, в яких профспілкова організація спільно з відділом з виховної роботи, студентським самоврядуванням приймає активну участь. Проведення Новорічних свят для дітей, 8-березня, 1 травня, 9 травня, День учителя, День студента. Такі заходи проводяться студентами, але профком запрошує на проведення заходів і інших учасників. Співпрацюємо в цьому напрямку з обласною філармонією, дитячим театром, театром ім. Садовського.

Всі діти наших членів профспілки отримують новорічні подарунки.

Значно покращено роботу з охорони праці. Діє спільна комісія, куди входить заступник голови профкому проводять навчання на базі університету.

У звітному періоді було значно покращено умови праці та відпочинку членів колективу університету, які всі мають змогу спостерігати як зовні, так і в навчальних корпусах. Останній показник – це книгосховище бібліотеки, обладнання майстерень, спортивного залу в корпусі № 1.

Слід відзначити, що колективи структурних підрозділів, працівники, студенти, працівники санаторію-профілакторію «Педагог» власними силами значно оновили аудиторії, приміщення, придбали меблі та обладнання, виконали великий об'єм ремонтних робіт., що теж сприяло покращенню умов навчання, відпочинку.

Особливим прикладом, моральною та матеріальною підтримкою профком втілює лозунг «Здорова людина – здорова країна» в житті, не забуваючи при цьому про тих, хто обділений долею та обмежений у своїх можливостях. Так завжди радо зустрічають студентів педагогічного університету (особливо відзначимо інститут

історії, етнології і права, інститут іноземних мов, інститут філології і журналістики, інститут педагогіки і психології, природничо-географічного факультету) вихованці дитячих будинків с. Стрижавка, Ситківців, Прибузької школи-інтернату, вінницьких дитячих будинків «Малятко», «Гніздечко». Студенти виступають з виставами, концертами, привозять подарунки.

### **Організаційна робота.**

Шановні делегати.

Рівень і якість вирішення всіх питань, якими опікується профспілка на основі структурних положень, значною мірою залежить від стилю і методів, від рівня організаційної роботи. Особливого значення ми надавали проблемі добору наших активістів для участі в роботі профспілки.

Значна увага приділялась підготовці профспілкових активістів - навчання студентської молоді у „Школі молодого профактивіста”.

З березня по вересень відбувався конкурс «Студентський профспілковий лідер». 6 листопада відбудеться нагородження наших переможців.

У 2012 р. первинну профспілкову організацію університету занесено на дошку Пошани Федерації профспілок Вінницької області.

Профспілковий комітет тісно взаємодіє з обласним комітетом профспілки у вирішенні питань з мотивації профспілкового членства, дотримання принципів взаємної відповідальності, посилення внутрішньої дисципліни.

У звітному періоді первинна профорганізація приймала делегацію профспілки освітян Польщі, делегацію освітян і профспілкових лідерів Львівської області, вчителів Житомирської області, профспілкову делегацію ЦК профспілки України держустанов.

Як свідчить міжнародний досвід, під час кризових явищ можливий відсів у профспілках. Очевидно, що саме відчуття цієї реальності, незважаючи на гостру критику на адресу профспілкових структур, і згуртовує працівників навколо галузевої профспілки. Цьому, очевидно, сприяє і вся наша організаторська, практична, щоденна робота. Рівень членства в нашій профспілковій організації фактично змінювався лише в час випусків студентів та вступу абітурієнтів. І зараз становить 99,5% від загальної кількості працівників та студентів вузу.

За цей час проводилася певна робота з організаційного зміцнення профспілкової організації. Всього за цей час відбулося 40 засідань профкому та 27 засідань президії профкому. Неодноразово проводилися спільні засідання з адміністрацією вузу. Різні питання. Охорона праці під гаслом «Система управління охороною праці: шлях до постійного вдосконалення», «Про проживання працівників в гуртожитках університету», «Про призупинення навчального процесу в педуніверситеті – двічі в січні 12 року, в січні 13 року. Регулярно проводяться інформаційні за участю голів профбюро інститутів, факультетів, підрозділів, на яких розглядаються питання повсякденного життя ВНЗ, розглядаються постанови та рішення вищестоящих профспілкових органів, участь та проведення масових заходів.

Разом з цим мало заслуховували звіти первинних профорганізацій факультетів та структурних підрозділів університету. Життя ще раз і ще раз переконливо засвідчує, що тільки в спільній роботі, у тісній взаємодії з первинними ланками набувається досвід, взаєморозуміння та відповідальність за спільну справу.

Голова профкому, члени профкому є членами ради з виховної роботи, Вченої ради університету, конференції трудового колективу університету.

Інформування про дії профспілки, заходи, прийняті рішення, здійснюється також на щотижневих нарадах керівників структурних підрозділів університету.

Реалії сьогодення підтверджують важливість роботи профспілкових організацій у сфері захисту працюючих. Наша профорганізація займає принципову позицію у вирішенні питань соціального захисту, і завжди має підтримку і розуміння адміністрації ВНЗ з цих питань

- питання з проведенням конкурсу, отримання відпусток та оздоровчих.

- звільнення лише за участю профспілки.

- питання дотримання прав членів профспілки, насамперед право на працю та її оплата

- дотримання Колективного договору

Окрім здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю, приділяється увага щодо попередження порушень законодавства шляхом надання правової допомоги членам профспілки, представництва членів профспілок у різних органах влади, підвищення правової освіти профактиву, створенню ефективної системи навчання профспілкового активу, більш широкого висвітлення профспілкової діяльності у ЗМІ. У звітному періоді профком активно співпрацював з газетою університету „Педагог”, обласною профспілковою газетою «Слово педагога».

Проведено підписку на цілий ряд профспілкових видань, профком має вихід в інтернет, інформація первинної профспілкової організації розміщена на сайті університету.

Шановні делегати, спілчани!

Ми свідомі того, що далеко не все зроблено, і попереду багато справ. Вирішувати їх потрібно разом. Нам всім потрібно знати і пам'ятати, що профспілка - це всі ми разом, і тільки разом - ми сила, яка здатна досягти поставленої мети.

Поле діяльності Профспілки, як ви бачете, досить об'ємне, зрозуміло що є питання і проблеми, які вимагають невідкладного вирішення.

Актуальними є в умовах економічної кризи в державі та в подальший період:

Не допускати заборгованості з виплати заробітної плати та примусове відправлення працівників у відпустки без збереження оплати праці;

Зберегти обсяги доплат;

Домагатися збільшення фінансування галузі до рівня, визначеного ст57 Закону України «Про освіту», «розмороження» заробітної плати освітян шляхом запровадження I тарифного розряду ЄТС на рівні мінімальної заробітної плати, а в кінцевому рахунку – добитися запровадження в повному об'ємі ст. 57 Закону України «Про освіту» щодо рівня ставок ( посадових окладів) педагогічних та науково-педагогічних працівників;

В усіх інститутах, на факультетах, у підрозділах університету пройшли збори та конференції.

Роботу профбюро та голів профбюро, профгрупоргів визнано задовільною. В профгрупах академгруп, підрозділів, профбюро працівників інститутів відбулися переобрання профгрупоргів та голів профбюро. Відбудуться зміни і у складі профкому. Користуючись нагодою, хочу висловити



подяку профгрупоргам, головам профбюро, членам профкому університету, які протягом звітнього періоду, дійсно були нашим профспілковим активом: Мотишиній Ірині Миколаївні, Дроздовській Тетяні Миколаївні, Баранській Юлії Олександрівні, Степанчуку Юрію Степановичу- інститут історії, етнології і права; Бузі Олександрю Вікторовичу, Колісник Надії Володимирівні, Криворучко Альоні Іванівні. Колишній факультет музичного мистецтва; Короленко Олені Вікторівні, Гудзю Олександрю Вячеславовичу, Киричук світлані Анатоліївні – інститут філології й журналістики; Яцишину Сергію Олеговичу, Кркмінській Анні Сергіївні, Бондар Віталіні Михайлівні, Білобачченко Ользі Вікторівні- інституту математики, фізики, технологічної освіти; Стаднік Алісі Вікторівні, Лінчук Надії Іванівні, Кошевцю Анатолію Валерійовичу- інститут іноземних мов; Бондаренко Крістині Сергіївні, Шпортко Марині Анатоліївні, Вічавській Олені Сергіївні – колишній інститут підготовки вчителів початкових класів; Чопик Людмилі-природничо-географічний факультет; Семенюк Іванні Юріївні- інститут фізичного виховання і спорту; Кондратюку Володимирю Дмитровичу- інститут магістратури, аспірантури, докторантури; Волошиній Наталії Борисівні, бібліотека; Бойко Людмилі Іванівні- відділ експлуатації будівель та споруд; профгрупоргам, членам профспілки, які представляли інтереси організації на спортивних змаганнях, в оглядах конкурсах творчих колективів, бухгалтерам: Фертюк Любов Авксентіївні, Мукоїд Ірині Петрівні, Войтко Крістині Сергіївні.

На 3 термін голова профбюро обрані: Гусак Олександр Миколайович –пгф, Стороженко Галина Григорівна – санаторій –профілакторій «Педагог»,лавренюк Людмила Василівна - відділ бухгалтерії. Повторно колектив ІФЖ обрав головою профбюро Слободинську Тамару Степанівну.

Шановні делегати і запрошені!

Сподіваюсь, що ви цю невелику інформацію сприйняли і висловите свої пропозиції, які будуть направлені на покращення роботи організації.

Тільки разом, згуртувавши свої ряди, ми зможемо відстоювати свої законні соціальні права. Профспілка була й залишається єдиною реальною силою, здатною суттєво впливати на розв'язання освітянських проблем.

Ми віримо в здоровий глузд спілчан, в нашу єдність і солідарність. Наша профспілкова організація й надалі працюватиме злагоджено, різнобічно, в тісній згуртованості своїх первинних організаційних ланок.

Бажаю Всім успіху в подальшій праці та навчанні, здоров'я, благополуччя і висловлюю вдячність за підтримку та доброзичливу критику, і надалі піднімати авторитет університетської профспілкової організації.

Бажаючи кращого в майбутньому, працювати над ним вже сьогодні.  
Дякую за увагу.