

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІННИЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Михайла Коцюбинського

«25» 01 2024 р.

Н А К А З

№ 11 09

**Про затвердження Плану заходів
щодо реалізації Стратегії впровадження
гендерної рівності**

З метою утвердження принципів гендерної рівності, недопущення дискримінації за ознакою статі, формування цінностей громадянського суспільства, виховання молоді в дусі поваги до сім'ї, материнства і батьківства, проведення правопросвітницьких заходів щодо забезпечення рівних та можливостей жінок і чоловіків, розвитку інклюзивного та гендерно чутливого публічного простору, на виконання Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», розпорядження Кабінету Міністрів України від 20.12.2022 р. № 1163-р «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 та операційного плану заходів на 2022-2024 роки з її реалізації», рішення вченої ради Університету від 24.01.2024 року (протокол № 8)

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити План заходів щодо реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у Вінницькому державному педагогічному університеті імені Михайла Коцюбинського на 2024-2030 рр. (додаток 1).

2. План заходів довести до відома керівників структурних підрозділів, здобувачів вищої освіти, розмістити на веб-сайті Університету.

3. Контроль за виконання цього наказу покласти на проректора з науково-педагогічної роботи та соціальних питань Бровчак Л.С.

Підстава: рішення вченої ради Університету від 24.01.2024 р. (протокол № 8), службова записка вченого секретаря вченої ради Лапшиної І.М.

Ректор



Наталія ЛАЗАРЕНКО

Додаток 1
до наказу Вінницького
державного педагогічного
університету
імені Михайла Коцюбинського
«25» січня 2024 р. № 11 од

**План заходів щодо реалізації Стратегії впровадження гендерної
рівності у Вінницькому державному педагогічному університеті
імені Михайла Коцюбинського на 2024-2030 рр.**

№ п/п	Заходи	Виконавці	Термін виконання
1.	Ознайомлення учасників освітнього процесу з міжнародними та національними актами, що спрямовані на формування принципів гендерної рівності	Проректор з науково-педагогічної роботи та соціальних питань	Постійно
2.	Здійснення аналізу гендерного балансу та рівності серед учасників освітнього процесу, зокрема окремо викладачів і студентів	Керівники структурних підрозділів	Перше півріччя кожного року
3.	Проведення опитування серед здобувачів вищої освіти щодо виявлення проявів дискримінації за ознакою статі	Центр внутрішньої системи забезпечення якості освіти	Перший семестр кожного навчального року
4.	Включення до плану Днів академічної доброчесності заходів, пов'язаних із недопущенням дискримінації в освіті за ознакою статі	Центр внутрішньої системи забезпечення якості освіти	Щорічно
5.	Забезпечення системного використання гендерно чутливого, недискримінаційного мовлення під час ведення документообігу в Університеті	Завідувач канцелярії	Постійно
6.	Проведення гендерно-правової експертизи актів Університету у сфері освіти	Юридичний відділ	Постійно

7.	Забезпечення відповідності нормативних документів Університету стандартам та нормам гендерної рівності	Юридичний відділ	Постійно
8.	Проведення заходів щодо створення безбар'єрного, інклюзивного середовища, дружнього до сімей із дітьми та маломобільних груп населення	Відділ молодіжної політики та соціальної роботи	Щосеместрово
9.	Упровадження інноваційних педагогічних технологій для утвердження атмосфери взаємоповаги в освітньому середовищі, запобігання упередженому ставленню учасників освітнього процесу один до одного	Факультети	Постійно
10.	Проведення правопросвітницьких заходів для студентської молоді з метою формування толерантності та поваги до індивідуальності кожної людини	Факультет права, публічного управління і менеджменту	Щорічно
11.	Врахування питання гендерної рівності при підготовці фахівців у сфері забезпечення рівних прав жінок і чоловіків (ОП «Право» СВО бакалавра, ОП «Право» СВО магістра)	Кафедра фундаментальних і приватно-правових дисциплін, кафедра публічно-правових дисциплін	При перегляді ОП
12.	Проведення годин спілкування зі здобувачами вищої освіти на тему забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків	Наставники академічних груп	Щосеместрово
13.	Проведення заходів, спрямованих на висвітлення питань безпеки і згоди у стосунках, протидії нав'язаним стереотипам, захисту гідності жінок і чоловіків	Факультети	Щорічно
14.	Проведення заходів щодо захисту від контенту сексуального чи насильницького характеру в кіберпросторі	Факультети	Щорічно

15.	Проведення експертизи наукової та навчально-методичної літератури щодо відповідності принципу недопущення дискримінації	Науково-методична рада Університету, факультетів, інституту	Постійно
16.	Розробка та вдосконалення методичних рекомендацій щодо формування гендерно чутливого освітнього простору	Соціально-психологічна служба відділу молодіжної політики та соціальної роботи	Щорічно
17.	Проведення заходів із профорієнтації без акценту на стереотипах за ознакою статі	Факультети	Постійно
18.	На виконання резолюції Радбезу ООН «Жінки, мир, безпека» організація тренінгів з безпеки для жінок і дівчат	Факультет фізичного виховання і спорту	Щорічно
19.	Удосконалення кадрової політики, що включатиме рівні можливості при прийомі на роботу: гендерно прийнятну риторику в оголошеннях про вакансії, надання інформації про конкурс ширшому колу кандидатів з урахуванням гендеру	Відділ кадрів	Постійно
20.	Удосконалення та моніторинг локальних нормативних документів щодо дотримання принципів гендерної рівності у наданні можливостей професійного зростання, а також гендерно нейтральних засад оцінки результатів праці	Юридичний відділ	Постійно
21.	Враховання в локальних нормативних документах, що стосуються корпоративної етики, принципів гендерної рівності прав і можливостей участі працівників в управлінні та прийнятті рішень	Юридичний відділ	Постійно
22.	У формуванні виборних органів різного рівня враховання гендерних пропорцій кадрового складу та забезпечення участі жінок і чоловіків у зборах і конференціях тривалих	Юридичний відділ	Постійно

	колективів, роботі дорадчих органів Університету на паритетних засадах		
23.	Забезпечення рівного доступу до можливостей професійного розвитку наукових і науково-педагогічних працівників (підвищення кваліфікації шляхом формальної та неформальної освіти, стажування, самоосвіта, здійснення професійної діяльності тощо), в т.ч. за кордоном	Аналітично-організаційний відділ	Постійно
24.	Залучення учасників освітнього процесу до відзначення важливих дат, присвячених проблемам гендерної рівності, недискримінації за ознакою статі, гендерного насильства тощо	Відділ молодіжної політики та соціальної роботи	Постійно
25.	Інформування та залучення наукових і науково-педагогічних працівників до святкування Всесвітнього дня науки (10 листопада), Дня науки в Україні (третя субота травня), Міжнародного дня жінок і дівчат в науці (11 лютого)	Факультети	Постійно
26.	Підтримка використання гендерного підходу та фемінітивів у науковій і навчально-методичній літературі Університету	Факультети	Постійно
27.	Розширення знань наукових і науково-педагогічних працівників з питань гендерної рівності та недискримінації в дослідницькій діяльності шляхом інформування про проведення та забезпечення участі в тематичних тренінгах, семінарах, конференціях та інших заходах	Факультети	Постійно
28.	Проведення інформаційно-просвітницьких заходів для працівників Університету з	Відділ молодіжної політики та соціальної роботи	Постійно

	питань гендерної рівності, в т.ч. для виявлення та подолання гендерних стереотипів і гендерно неприйнятної риторики		
29.	Розробка та розповсюдження інформаційно-просвітницьких матеріалів, спрямованих на попередження та боротьбу з упередженим ставленням за ознакою статі та гендерними стереотипами, використання гендерно нейтральної мови	Відділ молодіжної політики та соціальної роботи	Постійно
30.	Забезпечення комунікаційної підтримки принципів гендерної рівності в медіа-контенті Університету	Медіа-центр Університету	Постійно
31.	Розробка та викладання дисциплін вільного вибору на гендерну тематику, за необхідності	Перший проректор з науково-педагогічної роботи	Постійно
32.	Заохочення участі науково-педагогічних працівників у форумах і зустрічах, де вони можуть удосконалити ідеї щодо включення гендерного питання у викладацький зміст навчальних предметів, удосконалення вже наявної системи подання гендерного змісту	Перший проректор з науково-педагогічної роботи	Постійно
33.	Підтримка впровадження гендерної тематики в наукових і випускових роботах здобувачів вищої освіти, PhD дисертаціях, науково-дослідних роботах кафедр Університету	Проректор з наукової роботи	Постійно
34.	Попередження гендерної дискримінації у складі заявників та їхніх дослідницьких груп в конкурсних відборах фундаментальних наукових досліджень, прикладних наукових досліджень, науково-технічних (експериментальних) розробок, інших науково-дослідних	Проректор з наукової роботи	Постійно

	конкурсах, проектах і грантах, в т.ч. за кордоном		
35.	Популяризація негативного ставлення до гендерного насильства, гендерно неприйнятної риторики, сексуальних домагань та інших порушень гендерної рівності у будь-якому їх прояві серед усіх учасників освітнього процесу	Факультети	Постійно
36.	Інформування працівників і здобувачів вищої освіти про канали безпечного інформування у разі настання випадків дискримінації, насильства чи домагань за ознакою статі	Факультети	Постійно
37.	Інформування учасників освітнього процесу щодо механізму врегулювання конфліктних ситуацій, зумовлених гендерним насильством, сексуальними домаганнями, дискримінацією за гендером чи мовної риторики, пов'язаної зі стереотипізацією гендерних ролей	Факультети	Постійно
38.	Інформування та підтримка участі учасників освітнього процесу в заходах щодо висвітлення проблем гендерного насильства, сексуальних домагань у сучасному суспільстві	Відділ молодіжної політики та соціальної роботи	Постійно
39.	Поширення інформаційно-просвітницьких матеріалів щодо протидії сексуальним домаганням, сексуальному протиправному поведінню, сталкінгу та мобінгу	Соціально-психологічна служба	Постійно
40.	Інформування та залучення учасників освітнього процесу до щорічної Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства» (25 листопада-10 грудня)	Відділ молодіжної політики та соціальної роботи	Постійно

41.	Забезпечення пріоритетних умов при складанні розкладу занять для науково-педагогічних працівників, що мають маленьких дітей, дітей з особливими потребами, багатодітних родин, вагітних жінок	Навчально-методичний відділ	Постійно
42.	Здійснення психологічної та юридичної підтримки постраждалих у випадку виявлення гендерно-зумовленого насильства, сексизму та інших форм дискримінації	Соціально-психологічна служба, юридичний відділ	Постійно

Проректор з науково-педагогічної роботи
та соціальних питань



Людмила БРОВЧАК

Вчений секретар вченої ради



Ірина ЛАПШИНА