

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ВІННИЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

імені Михайла Коцюбинського

«26» 02 2025р.

Н А К А З

№39 09

**Про затвердження Положення
про факультет фізичного виховання
і спорту Вінницького державного
педагогічного університету
імені Михайла Коцюбинського**

Відповідно до рішення вченої ради Вінницького державного педагогічного університету імені Михайла Коцюбинського від 25 лютого 2025 р. (протокол № 8)

НАКАЗУЮ :

Затвердити Положення про факультет фізичного виховання і спорту Вінницького державного педагогічного університету імені Михайла Коцюбинського (додається).

Підстава: рішення вченої ради Вінницького державного педагогічного університету імені Михайла Коцюбинського від 25 лютого 2025 р. (протокол № 8), службова записка ученого секретаря вченої ради Університету Лапшиної І.М.

Ректор

Наталія ЛАЗАРЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Вінницького
державного педагогічного
університету
імені Михайла
Коцюбинського
«26» 02 20²⁵ р. №39 09

ПОЛОЖЕННЯ

про факультет фізичного виховання і спорту
Вінницького державного педагогічного
університету імені Михайла Коцюбинського

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Факультет фізичного виховання і спорту (ФФВіС) Вінницького державного педагогічного університету імені Михайла Коцюбинського реорганізовано з інституту фізичного виховання і спорту наказом ректора Університету № 95 од від 17.06.2016 р. згідно з рішенням вченої ради Університету (протокол № 17 від 15.06.2016 р.).

1.2. Факультет фізичного виховання і спорту (далі Факультет) є базовим навчально-науковим структурним підрозділом Вінницького державного педагогічного університету імені Михайла Коцюбинського (далі – Університет) з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців з фізичної культури і спорту та реабілітації.

1.3. У своїй діяльності Факультет керується чинним законодавством України, Законом України «Про вищу освіту», нормативними актами Міністерства освіти і науки України, Статутом Університету та цим Положенням.

1.4. Факультет має круглу печатку зі своїм найменуванням, штампи, бланки з реквізитами.

1.5. Рішення про створення, реорганізацію, ліквідацію Факультету приймає вчена рада Університету, про що ректор видає відповідний наказ.

Адреса Факультету:

- українською мовою: Україна, 21001, м. Вінниця, вул. Острозького, 32, навчальний корпус 1, Факультет фізичного виховання і спорту;
- англійською мовою: Ukraine, 21001, Ostrozhsky str., Vinnitsa, Faculty of Physical Training and Sports.

2. МЕТА ТА ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ ФАКУЛЬТЕТУ

2.1. Факультет створено з метою проведення цілеспрямованої освітньої, науково-методичної, організаційної, інформаційної та інноваційної діяльності у сфері підготовки висококваліфікованих фахівців, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців з фізичної культури і спорту та реабілітації.

2.2. Основні напрями роботи Факультету:

2.2.1. В освітній діяльності:

- підготовка згідно з державним замовленням вищої освіти і договірними зобов'язаннями висококваліфікованих фахівців ступенів вищої освіти бакалавра, магістра, доктора філософії для закладів освіти України та інших країн; закладів охорони здоров'я, соціального захисту тощо, що надають реабілітаційну допомогу; підвищення кваліфікації фахівців з фізичної культури і спорту;
- організація та проведення освітнього процесу відповідно до вимог Державних стандартів;
- підготовка науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації через аспірантуру та докторантuru;
- організація й контроль за підвищенням кваліфікації професорсько-викладацького складу;
- забезпечення набуття здобувачами знань у певній галузі, підготовка до професійної діяльності;
- розробка та впровадження в освітній процес нових ефективних систем та технологій, спрямованих на профілізацію та фундаменталізацію навчання;
- методичне забезпечення освітнього процесу за всіма дисциплінами кафедр (створення навчально-методичних комплексів);
- підготовка матеріалів для проведення ліцензування й акредитації освітніх програм Факультету;

- розробка, експертиза, аналіз та узагальнення освітньо-професійних, навчально-методичних, наукових планів і програм;
- розробка та впровадження в освітній процес сучасних комп’ютеризованих технологій і ліцензованих програмних продуктів;
- практично-орієнтоване спрямування навчання, розширення баз практик, які б забезпечували належні умови для виконання програм практик та були перспективними для працевлаштування випускників Факультету;
- налагодження і підтримання взаємозв’язків із випускниками Факультету;
- розробка та впровадження в освітній процес методик та систем тестування контролю якості навчання;
- здійснення моніторингу вітчизняного та закордонного освітньо-наукового простору для своєчасного реагування на новітні вимоги ринку освітніх послуг, упровадження інноваційних технологій;
- упровадження та розвиток дистанційних форм навчання, що базуються на технологіях використання локальних (INTRANET) та глобальних (INTERNET) комп’ютерних комунікацій.

2.2.2. У навчально-виховній діяльності:

- забезпечення умов для оволодіння системою знань; формування соціально зрілої, творчої особистості; виховання морально, психічно і фізично здорового покоління; формування громадянської позиції, патріотизму, власної гідності; забезпечення високих етичних норм, атмосфери доброзичливості та взаємоповаги між працівниками, викладачами та здобувачами;
- здійснення комплексу заходів, спрямованих на громадянське виховання особистості в умовах розвитку української державності;
- сприяння духовному та культурно-освітньому зростанню молоді;
- зміцнення зв'язків з молодіжними та громадськими організаціями, установами культури, проведення спільніх заходів для молоді;
- забезпечення соціального захисту учасників освітнього процесу;
- створення умов для розвитку різноманітних форм студентського самоврядування;
- формування національної свідомості, патріотизму, почуття любові до України, свого народу, шанобливого ставлення до історичних пам’яток;

- прищеплення демократичного світогляду, дотримання громадянських прав і свобод, формування в молоді потреби й уміння жити в громадянському суспільстві;
- вироблення високих моральних якостей і переконань кожної особистості, які відповідають вимогам суспільства та активній життєвій позиції;
- виховання світоглядної позиції, поглядів, переконань, ідеалів, оволодіння здобутками вітчизняної та світової духовної культури, успадкування досягнень високої культури міжнаціональних відносин;
- зміщення здоров'я молодої людини, набуття необхідних знань у галузі фізичної культури, спорту, гігієни, медицини, виховання вольових та моральних якостей, стимулювання у молоді прагнення до здорового способу життя.

2.2.3. У профорієнтаційній діяльності:

- здійснення професійної орієнтації серед учнівської молоді;
- заличення найбільш обдарованої учнівської молоді до пошукової, творчої роботи на базі профільних кафедр Факультету;
- удосконалення форм співпраці з мережею закладів загальної середньої освіти, ліцеїв, гімназій, закладів фахової передвищої освіти та закладів вищої освіти задля відбору здібної молоді на навчання.

2.2.4. У науково-методичній та науково-дослідній діяльності:

- організація кафедрами науково-дослідних робіт, що здійснюються впродовж другої половини робочого дня викладачів;
- організація виконання держбюджетних та господарських НДР, а також НДР, що виконуються за рахунок власних коштів закладу вищої освіти;
- забезпечення ефективного керівництва та контролю за підготовкою і захистом дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії та доктора наук;
- організація і контроль за виконанням докторантами й аспірантами дисертаційних робіт, їхньою атестацією, публікацією наукових результатів у фахових виданнях України та закордоння;
- організація кафедрами підвищення науково-педагогічної кваліфікації викладачів.
- координація, організація і надання потрібної інформаційної допомоги викладачам у підготовці монографій, підручників, навчально-методичних

посібників, статей тощо;

- забезпечення належного наукового й організаційного рівня проведення міжнародних та всеукраїнських наукових конференцій, семінарів, вебінарів, конкурсів, інших заходів, унесених до планів МОН України, організація і проведення факультетських заходів наукового характеру;
- організація й контроль за виданням фахових збірників наукових праць викладачів (категорія Б) та факультетських збірників наукових праць здобувачів;
- організація науково-дослідної роботи здобувачів;
- організація I етапу Всеукраїнських студентських олімпіад та конкурсів, забезпечення участі студентів у II етапі Всеукраїнських студентських олімпіад, усеукраїнських конкурсах студентських науково-дослідних робіт та фахових конкурсах;
- забезпечення належної ефективності роботи науково-дослідних лабораторій, центрів та інших структурних одиниць наукового спрямування;
- координація зусиль кафедр щодо встановлення і зміцнення наукових зв'язків з провідними закладами вищої освіти і науковими установами України та закордоння.
- координація зусиль кафедр щодо здійснення міжнародного академічного і наукового обміну викладачами й здобувачами вищої освіти;
- забезпечення участі кафедр Факультету в міжнародних програмах, проектах тощо.

2.2.5. В організаційній та інформаційній діяльності:

- здійснення інформаційної та видавничої діяльності за основними напрямками діяльності Факультету;
- повноцінне використання електронних систем управління в організаційному забезпеченні освітнього процесу Факультету;
- організація співпраці із закладами вищої освіти, науковими інститутами й іншими організаціями України та світу;
- пошук та залучення вітчизняних і міжнародних фондів для розвитку науково-методичної бази підготовки кадрів, забезпечення Факультету сучасним обладнанням, матеріалами.

3. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ

3.1. Факультет має право в межах чинного законодавства і цього Положення:

- здійснювати згідно з наданою ліцензією підготовку та перепідготовку фахівців за держзамовленням та за контрактною формою навчання;
- сприяти впровадженню системи ступеневої підготовки фахівців із вищою освітою за наскрізними навчальними планами та програмами;
- виконувати плани науково-дослідних та інформаційно-методичних робіт, розв'язувати питання їхнього матеріально-технічного і фінансового забезпечення;
- виносити на розгляд вченої ради Університету пропозиції щодо створення структурних підрозділів, формувати творчі, виробничі та інші трудові колективи (тимчасові і постійні);
- вносити пропозиції про встановлення договірних відносин з організаціями усіх форм власності як в Україні так і за кордоном;
- вносити пропозиції щодо структури штатів, форми та системи оплати праці, порядку преміювання;
- готувати пропозиції щодо заміщення вакантних посад керівників структурних підрозділів і співробітників на конкурсній основі, атестувати працівників Факультету;
- здійснювати господарську діяльність відповідно до кошторисів, затверджених ректором Університету;
- надавати матеріальну допомогу своїм працівникам, а також здійснювати інші види соціальної допомоги, не заборонені чинним законодавством України;
- брати участь у міжнародних проектах у галузі навчання та підвищення кваліфікації педагогічних кадрів;
- проводити підготовку фахівців для зарубіжних країн згідно з «Положенням про навчання іноземних громадян у Вінницькому державному педагогічному університеті імені Михайла Коцюбинського»;
- надавати консультаційні, маркетингові послуги, виконувати інші роботи (послуги) за відповідним профілем;
- здійснювати за рахунок власних асигнувань закордонні відрядження для своїх фахівців і прийняття іноземних.

3.2. Факультет зобов'язаний:

- дотримуватись чинного законодавства України, Закону України «Про вищу освіту», Статуту Університету і цього Положення;
- створювати умови для високопродуктивної праці, підвищення ефективності освітнього процесу, наукових та навчально-методичних досліджень;
- забезпечувати всі вимоги КЗпП, охорони праці, техніки безпеки праці та протипожежної безпеки, заходів безпеки під час дії особливих станів.

4. КЕРІВНИЦТВО ФАКУЛЬТЕТОМ

4.1. Керівництво діяльністю Факультету здійснює декан відповідно до чинного законодавства України, Закону України «Про вищу освіту», Статуту Університету і цього Положення.

4.2. Декан факультету призначається на посаду ректором за згодою більшості від повного складу органу громадського самоврядування Факультету на строк до п'яти років та укладає з ним контракт.

4.3. Декан організовує роботу Факультету та персонально відповідає за його діяльність перед ректором Університету.

4.4. Декан Факультету:

- діє від імені Факультету, представляє його в усіх органах, установах, організаціях, підприємствах держави та за її межами;
- організовує виконання навчальних планів і програм та здійснює контроль за освітнім процесом;
- здійснює загальне керівництво методичною роботою;
- організовує роботу з профорієнтації та набору здобувачів на Факультеті;
- підтримує зв'язки із випускниками, вивчає якість їхньої практичної роботи, розробляє заходи, спрямовані на покращення підготовки випускників

Факультету; організовує і проводить факультетські наукові і науково-методичні наради, конференції та семінари;

- видає розпорядження, обов'язкові для всіх підрозділів та працівників Факультету;
- подає пропозиції ректору щодо заохочення та накладання на працівників стягнень відповідно до чинного законодавства;
- ректор Університету може делегувати декану Факультету інші повноваження шляхом укладання додаткової угоди до контракту з ним.

Декан Факультету зобов'язаний забезпечити:

- проведення освітнього процесу відповідно до вимог державних стандартів освіти;
- високоефективну освітню, науково-дослідну, методичну й виховну роботу та впровадження науково-методичних розробок в освітній процес;
- виконання договірних зобов'язань Факультету;
- дотримання чинного законодавства, змінення договірної, трудової дисципліни;
- виконання програм соціального розвитку колективу;
- збереження державної та комерційної таємниці.

4.5. Декан Факультету фізичного виховання і спорту має трьох заступників - з навчальної роботи, з наукової роботи, з виховної та соціальної роботи, які виконують обов'язки на умовах сумісництва з основною посадою професорсько-викладацького складу. Заступників декана Факультету призначає на посаду ректор Університету за поданням декана на умовах визначених чинним законодавством. За відсутності декана Факультету його обов'язки виконує заступник з навчальної роботи або (за поданням декана) інший заступник. Розподіл обов'язків між заступниками декана здійснює декан Факультету.

5. СТРУКТУРА ФАКУЛЬТЕТУ

5.1. Факультет є структурним підрозділом Вінницького державного педагогічного університету імені Михайла Коцюбинського, до складу якого входять кафедри: теорії і методики фізичного виховання; теорії і методики спорту; медико-біологічних основ фізичного виховання та фізичної реабілітації; фізичного виховання.

5.2. Органи громадського самоврядування та управління Факультету:

5.2.1. Органом громадського самоврядування Факультету є конференція трудового колективу, включаючи виборних представників з числа осіб, які навчаються у закладі вищої освіти.

У конференції трудового колективу Факультету повинні бути представлені всі категорії працівників Факультету та виборні представники з числа осіб, які навчаються на Факультеті. При цьому не менше як 75 відсотків складу членів виборного органу повинні становити наукові та науково-педагогічні працівники Факультету і не менш як 15 відсотків – виборні представники з числа здобувачів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів.

Конференція трудового колективу вирішує найважливіші питання щодо діяльності Факультету:

- схвалює річні звіти про діяльність Факультету;
- дає оцінку діяльності декана Факультету;
- визначає рейтинг претендентів на посаду декана факультету шляхом відкритого або таємного голосування і подає свої пропозиції ректору Університету;
- обирає кандидатури до конференції трудового колективу Університету;
- обирає кандидатури до вченої ради Університету;
- обирає виборних представників до вченої ради Факультету;

- обирає комісію з питань трудових спорів відповідно до Кодексу законів про працю України;
- розглядає зміни і доповнення до цього Положення та інші питання діяльності Факультету.

5.2.2. Вчена рада факультету.

Вчена рада факультету – вищий орган колегіального розгляду основних питань освітньої, наукової, методичної, інформаційної та профорієнтаційної діяльності, кадрової та господарської роботи. Склад вченої ради затвержується наказом ректора Університету за поданням декана факультету.

До складу вченої ради входять: за посадами декан, заступники декана, керівники основних структурних підрозділів Факультету, а також провідні працівники Факультету, що працюють у ньому на постійній основі. Виборні представники обираються конференцією трудового колективу факультету.

До складу вченої ради можуть бути обрані провідні вчені та працівники Університету, інших установ та організацій України. Не менше як 75 відсотків загальної кількості складу вченої ради факультету мають становити науково-педагогічні працівники Факультету.

Вчена рада Факультету:

- визначає загальні напрями наукової діяльності Факультету;
- розв'язує питання організації освітнього процесу на Факультеті;
- обирає на посаду таємним голосуванням доцентів;
- ухвалює плани і програми навчання, науково-методичних та наукових досліджень;
- ухвалює річні звіти роботи Факультету;
- заслуховує звіти є й інформації завідувачів кафедр, що здійснюють освітній процес на Факультеті;
- обговорює підсумки екзаменаційних сесій денної і заочної форм навчання;

- заслуховує звіти викладачів про роботу над дисертаціями на здобуття наукових ступенів доктора філософії та доктора наук;
- розглядає питання про виконання планів науково-дослідної роботи викладачів;
- заслуховує питання про організацію наукової роботи здобувачів (наукові гуртки, проблемні групи, товариства тощо);
- розглядає питання про впровадження в освітній процес найновіших досягнень науки, передових технологій, активних форм і методів навчання;
- заслуховує питання про роботу наставників академічних груп щодо виховання високоосвічених, національно свідомих і соціально активних особистостей;
- розглядає питання фінансово-господарської діяльності Факультету;
- обговорює питання стану викладання і якості знань здобувачів з навчальних дисциплін, викладання яких забезпечують кафедри Факультету й інші кафедри Університету;
- обговорює роботу кафедр щодо забезпечення високої якості знань та мобільності випускників на ринку праці за рахунок упровадження гнучких освітніх програм та нових наукових й освітніх технологій;
- заслуховує питання про навчально-методичне та матеріально-технічнезабезпечення освітнього процесу;
- обговорює аспекти реалізації укладених між кафедрами вітчизняних угод про співпрацю, аналізує їхню результативність;
- визначає напрями розвитку міжнародного партнерства, розширення міжнародної наукової співпраці кафедр Факультету;
- розглядає питання виховання студентів відповідно до Концепції національно-патріотичного виховання студентської молоді;
- ухвалює плани роботи вченої ради Факультету, деканату, навчально-методичної комісії Факультету, плани соціальної,

виховної і наукової роботи;

- обговорює питання про виконання Правил внутрішнього розпорядку на Факультеті, у студентських гуртожитках;
- заслуховує питання вдосконалення інформаційного забезпечення освітнього процесу та розширення інноваційної діяльності Факультету;
- обговорює підсумки прийому здобувачів на спеціальності й освітні програми Факультету;
- розглядає питання про працевлаштування випускників Факультету.

Рішення вченої ради Факультету вводиться в дію рішенням декана. Рішення вченої ради Факультету може бути скасовано вченою радою Університету.

Головою вченої ради є декан Факультету, а за його відсутності – заступник декана з навчальної роботи – перший заступник або (за поданням декана) інший із заступників декана Факультету. Робота вченої ради планується на навчальний рік. Термін проведення засідань вченої ради визначає декан; періодичність засідань - не менше одного разу на місяць.

6. ПРАЦІВНИКИ ФАКУЛЬТЕТУ

6.1. Працівниками Факультету є декан, заступники декана, завідувачі кафедр, викладачі, адміністративно-допоміжний та навчально-допоміжний персонал деканату й підрозділів Факультету, а також співробітники Університету, які співпрацюють на договірних засадах у межах прав і обов'язків, зумовлених трудовою угодою (контрактом).

6.2. Прийом на роботу і звільнення з роботи працівників Факультету здійснює ректор Університету згідно з чинним законодавством за пропозицією декана Факультету.

6.3. Трудові відносини з працівниками Факультету регулюються

відповідно до чинного законодавства України і Статуту Університету.

6.4. На працівників Факультету поширяються всі права та пільги, передбачені чинним законодавством України для працівників системи освіти і науки України та Колективним договором Університету.

7. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

7.1. Факультет функціонує за рахунок коштів, виділених Університетом за надання:

- платних освітніх послуг підрозділами Факультету;
- коштів, одержаних за науково-дослідні роботи та послуги, виконані на замовлення підприємств, установ та організацій, а також кошти від укладання договорів про надання послуг у галузі міжнародного співробітництва закладів освіти та науки, додатково до планів науково-дослідної роботи Університету;
- коштів, одержані від цільового фінансування науково-дослідних і пошукових робіт, проектів, тем та ініціативних розробок, що на конкурсній або іншій основі були підтримані окремими міністерствами та відомствами, додатково до планів науково-дослідної роботи університету;
- коштів від виконання грантів та господоговорів (контрактів), виконання інших робіт (послуг) за профілем діяльності факультету, у повному обсязі;
- добровільних внесків від підприємств, установ, місцевих органів державної виконавчої влади, громадських організацій, приватних установ та окремих громадян, у повному обсязі.

7.2. Факультет користується на правах оперативного управління закріпленим за ним ректором державним майном, будівлями і всіма матеріальними засобами відповідно до чинного законодавства України.

8. МІЖНАРОДНА, ЗОВНІШНЬОЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

8.1. Міжнародна, зовнішньоекономічна діяльність здійснюється згідно з чинним законодавством України, Законом України «Про вищу освіту»,

Статутом Університету, відповідними положеннями.

8.2. Факультет аналізує і прогнозує світовий рівень навчальних програм, розвиток науково-методичних досліджень за своїм профілем, організовує семінари, виставки наукових досягнень.

8.3. Факультет сприяє участі науково-педагогічних працівників та здобувачів ступеня вищої освіти в конкурсах на здобуття міжнародних грантів для виконання освітніх програм та програм наукових досліджень.

8.4. За дорученням ректора Факультет проводить обмін науково-педагогічними працівниками, популяризує результати власних наукових досліджень та розробок.

8.5. Факультет за узгодженням з ректором встановлює освітні, наукові та виробничі зв'язки з установами й організаціями закордоння.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО ПОЛОЖЕННЯ

9.1. Положення розглядається і схвалюється вченого радою Університету й уводиться в дію наказом ректора Вінницького державного педагогічного університету імені Михайла Коцюбинського.

9.2. Зміни та доповнення до Положення розглядаються та схвалюються вченого радою Університету й уводяться в дію наказом ректора.

та виробничі зв'язки з установами й організаціями закордоння.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО ПОЛОЖЕННЯ

9.1. Положення розглядається і схвалюється вченою радою Університету й уводиться в дію наказом ректора Вінницького державного педагогічного університету імені Михайла Коцюбинського.

9.2. Зміни та доповнення до Положення розглядаються та схвалюються вченою радою Університету й уводяться в дію наказом ректора.

Декан факультету

фізичного виховання і спорту

I.O.АСАУЛЮК

Начальник юридичного відділу

A.M.САТАЄВА